

ProScan

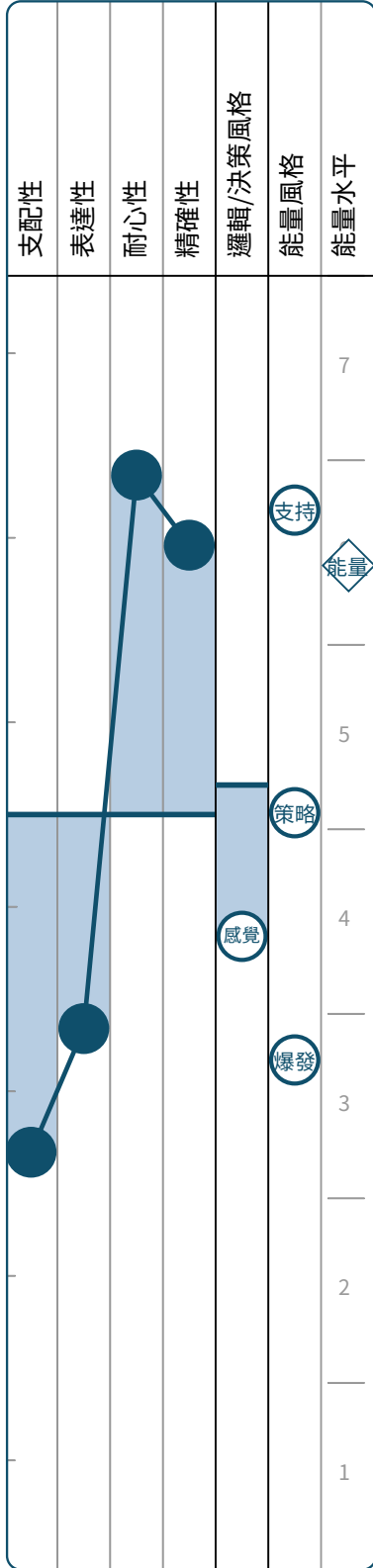
此個人特質動態報告 是專為下列人士所準備的：

C.C. Sample

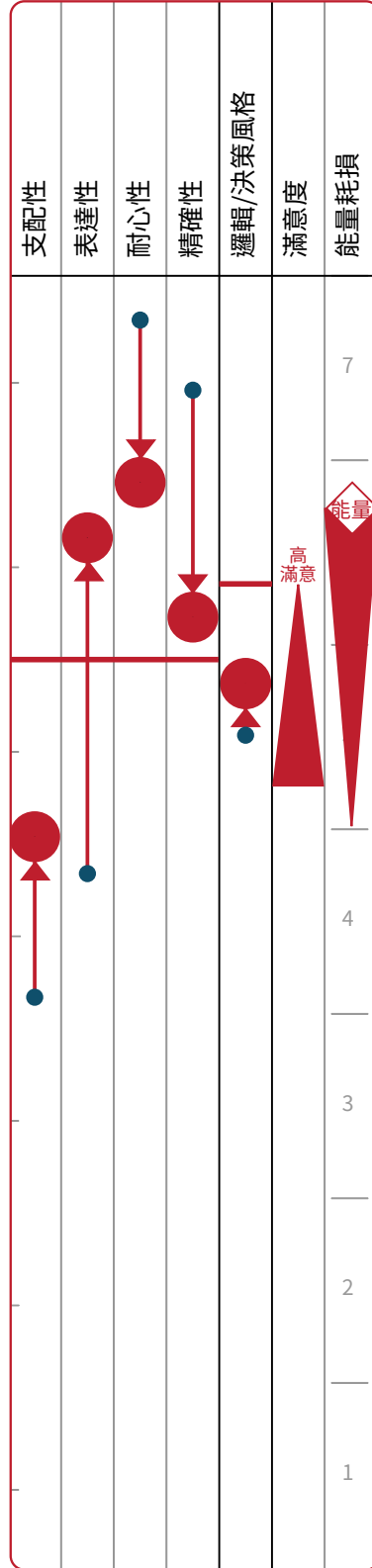
PDP Certification
13710 Struthers Road, Suite 215
Colorado Springs, CO 80921
719-785-7300
support@pdpworks.com

資料表

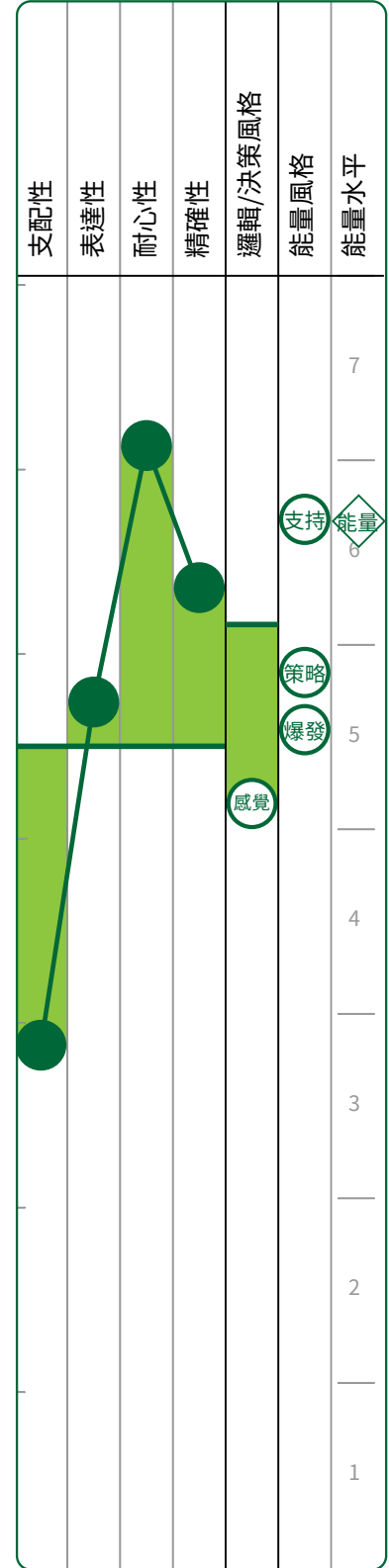
自然/天生本我



因應環境的調適/角色的我



預測指標/他人眼中的我

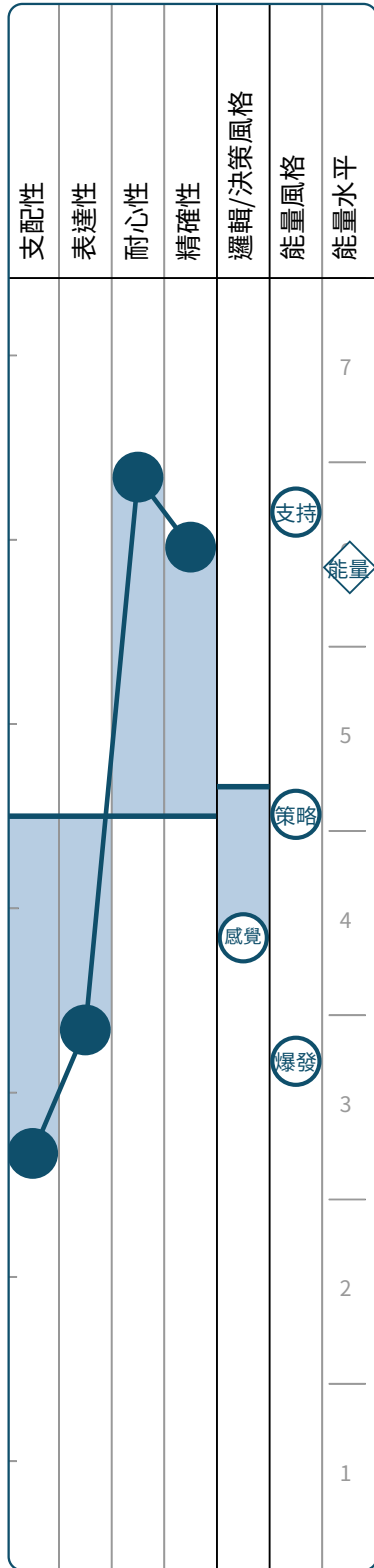


強度表—自然/天生本我

當擁有百分百自由，完全基于自然天生本我特質，你的行為風格如下。

支配性 控制特質	表達性 社交與表達特質	耐心/步調性 行動步調特質	精確性 結構與細節特質	邏輯/決策風格 事實型/分析	能量風格	能量水準 動能
威脅的 勇敢的 強制的 磨擦 指揮的 有勇氣的 有勇氣膽識的 要求力高的	壓倒性的 熱情洋溢的 多話的 發啟者 有說服力的 合群的 取悅者 過度熱情的	抵制改變 不慌忙的 決定性的 堅持到底的 專心的 堅持的 避免衝突 有彈性的	批判性的 完美主義的 不妥協的 精準的 極注意細節的 警惕的 嚴厲的 正統的	依靠所建立的 理論系統		第七區—超強能量區 你擁有一種驚人的能量水平 - 幾乎可以完成任何目標與工作 - 具有處理持續且複雜任務的生理/心理能量
權威的 勇敢的 直接的 有遠見的 有創造力的 敢冒險的 敏銳的 分析力的	渴望的 啟發的 具表達力 同理心的 易於相信他人的 令人興奮的 包含的 激動的	將心比心的 敏感的 親和力的 和諧的 持久的 穩定的 一致的 周全的	有系統的 精密準確的 審慎的 勤勞的 有責任心的 敬業的 有紀律的 傳統的	需要可靠的事實 來佐證	支持	第六區—高成就者區 你擁有無盡的能量 - 需要更多的工作任務或多樣的活動來釋放這些能量
堅持的 競爭性強的 有決斷力的 明確的 強迫的 自我肯定的 創新的 原創者	明白地說 有同理心的 好交際的 反應敏銳的 有趣的 引人興趣的 說服力強的 口才流暢的	不變的 可依賴的 有韻律的 有條有理的 非正式的 隨意的 人情味的 合作的	專家 程序的 聚焦的 順從的 忠誠的 全心投入的 注意細節的 精確的	找尋符合的證據 - 搜證的過程		第五區—成就者區 你擁有的能量明顯地超過所要完成的工作 - 完成任務且可以做得更好 - 还有余力需要做更多事
確認的 有自信的 好奇的	喜歡參與投入的 高雅的 友善地	易相處的 和藹可親的 愉快的	架構 小心謹慎的 重紀律的	依據實驗過的 證據做判斷		第四區—高生產力區 你擁有的能量足以完成或超標完成所承擔的任務和預期目標。 - 能有有效的完成工作 - 還可以兼顧到其他的活動
穩健的 支持的 肯服從的	誠懇的 將心比心的 真正的	可調整的 喜歡變化 多才多藝的	心胸開闊 通才者 不注重細節	驗證內在的感覺		第三區—效能區 你擁有的能量足夠應付每日例行工作的需求 - 專注在自己的工作上 - 避免超過負荷
配合團隊意見 易接受想法的 謙遜的 注意的 樂於助人的 有幫助的 慎重的 有容忍的	鎮靜的 好深思的 顧慮周到的 善於觀察的 富有想像力的 重隱私的 選擇性的溝通者	活躍的 有生氣活潑的 不能安靜的 缺乏耐心 機動性 活動的 尋求改變 活潑的	大圖片 獨立的 避開細節 思想開闊的 彈性的 有創意的 非傳統的 個人主義的	以內在的直覺 與認知	爆發	第二區—動機評估區 你擁有的能量僅僅足以完成有動機驅動的工作 - 要事先評估目標並依優先順序來處理 - 確實地做好每個步驟
促成的 樂意助人的 和平的 親切的、仁慈的 易接受的 溫和的 謙恭的 適度的	自我保護者 溫和的態度 有禮貌的 深思者 反思的 簡單的、不誇大的 安靜的 內省的	快節奏 推動的 緊迫的 匆忙的 反應快的 瞬間的 快步調 急躁的	愛冒險的 自由思考者 不受強制的 挑戰規則 無憂慮的 自治的 不受拘束的 自我管理的	本能的反應		第一區—重點引導區 你擁有的能量有限，需審慎運用以獲得成果 - 找出最優先的工作 - 集中精力在具體的事項
不太要求的 拖延的 不具控制力的 嘗試的 猶豫不定的 沉著的 聽從的 滿足的	保留的 害羞的 細心的、慎重的 多疑的 機密性的 保衛性的 不露感情的 孤獨的	衝動的 強迫的 粗率無禮的 騷動 偶爾發生的 易短路的 不穩定的 易暴躁的	不拘小節 自由思考的 抵制官僚 好爭論的 對立的 反對官僚化 對手 不一致	依靠最初的想法		
支持的	保留的	急迫的	獨立自主的	感覺型/直覺	爆發力—像火箭一樣能瞬間爆發能量的風格 高度的內在導向、會自我發動 支持力—支持力堅持到底的風格； 專注於完成預先已經決定的計畫 策略力—堅定、不中斷像火車頭般的風格， 一旦啟動後就會一直進行到完成任務	

自然/天生本我



簡介

ProScan是一種管理/教練的工具，是一種自我認知的管理/教練工具，能夠幫助人們增進溝通、了解與互相尊重。PDP著重的是了解個人的**優勢**，而且已經證實，當我們了解一個人的**優勢**，然後適才適所、知人善任，結果就會是正面的改善。

第一章:自然天生的本我

你個人最**自然**的和最有效率的行事風格。

根據最新研究、個案分析、與包含超過5百萬筆資料的實際常模數據庫，以下的資訊就是將你的問卷答案與上述數據庫問卷參與者的答案進行統計數據分析比對後所得出的結果。

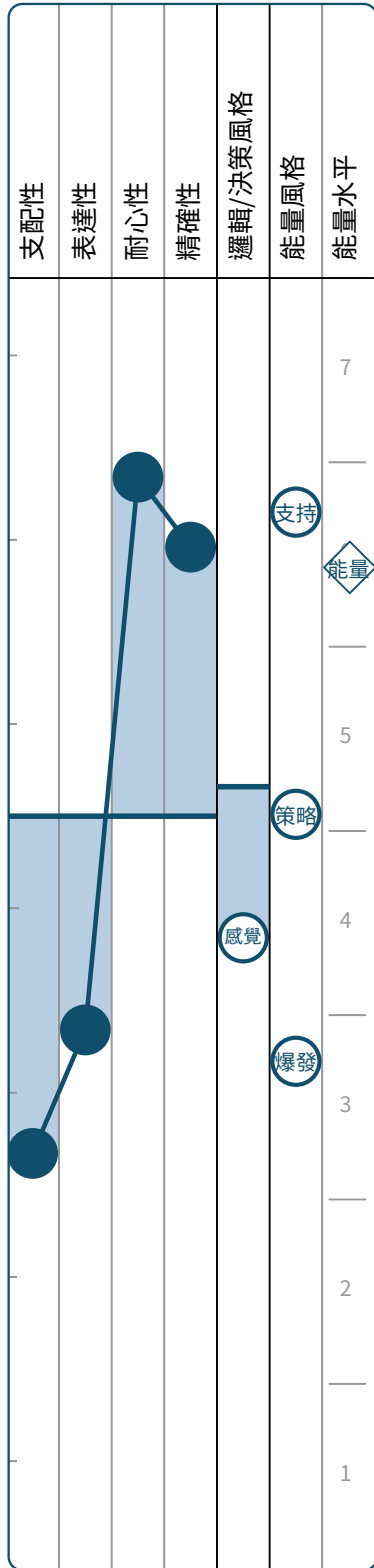
你在ProScan問卷的答案顯示:

你是可依賴、穩定、而且高效的。對受到尊重的項目和人是非常全力以赴的。你由衷是謹慎、有責任心的，且希望能做好所有事情。

你有能力承擔重複性的工作，通常樂於執行例行性常規的任務。步步踏實，你所執行的每個步驟和行動都有其目標和意義。如果在有過多不合理壓力和衝突的環境時，你可能會很不自在。

你是友善的，而且能輕易融入人群，被別人所接受。你偏好合作且和平的處事方法。會因為自己或別人被佔便宜就耿耿於懷。

自然/天生本我



進一步看看你的**耐心性**特質，你已經具備最強行為特質描述如下：

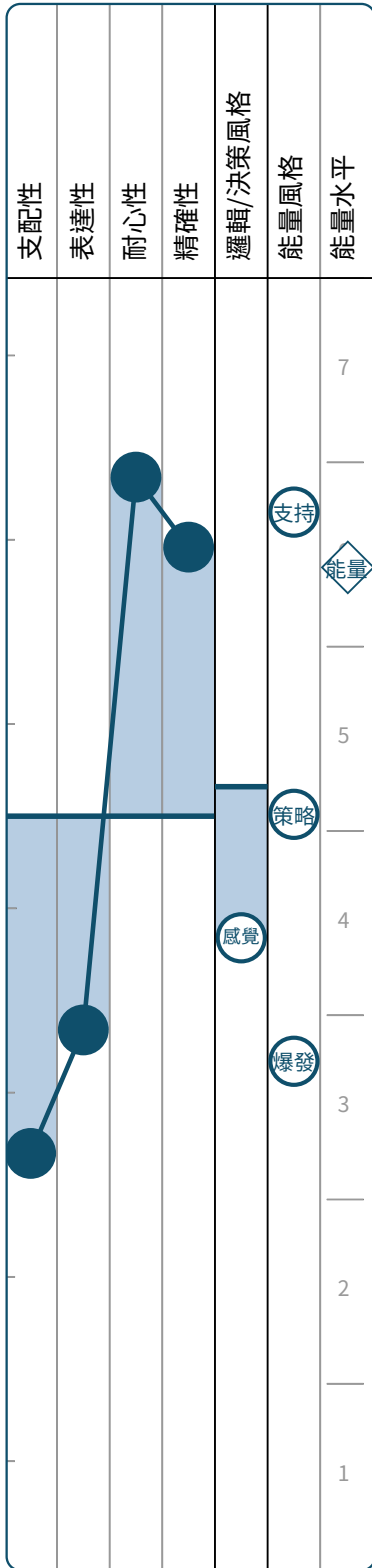
- 合作的、可靠的
- 慷慨的、不自私的友善
- 和藹可親的、好的傾聽者
- 溫暖的、非常討人喜歡
- 誠懇的、謙遜的
- 容忍的、可能會把事情隱藏在心裡
- 面對再大的事情都是從容處理
- 很少有敵人
- 幾乎總是努力和周遭環境和諧相處
- 執著的處理所有活動，必要時願意做重複的動作。
- 能夠容納幾乎任何一種合理的步調
- 其有板有眼的特質經常展現在體育、音樂或者機械活動上。
- 對任何改變均非常謹慎，直到改變已經經過測試和驗證

根據你的**精確性**特質和上述特質的關係，你可能展現的行為特質是：小心謹慎、周全、可依賴、保守、且系統導向的。你會想要是正確的，並希望工作上有規範指南可遵循。

你的**表達性**特質意味著，你是一個含蓄、重視隱私，安靜的人，特別是面對陌生人時。你和某個人或團體的熟悉度越高，你在他們面前表達自我的自在程度也會相對提高。

你的**支配性**特質意味著，你是支持、樂於合作及謙遜的。你可能非常重視安全感，偏好與能夠提供明確方向與目標的領導工作。

自然/天生本我



獨特的個性特質組合

你的行為特質組合顯現出以下獨特的行為特質：

有說服力的/銷售者

在負責領導和管理人時，你偏好以銷售者的風格來完成任務，會運用友善、有同理心和有說服力的方式去獲得協助，以完成工作(表達性高於支配性)。

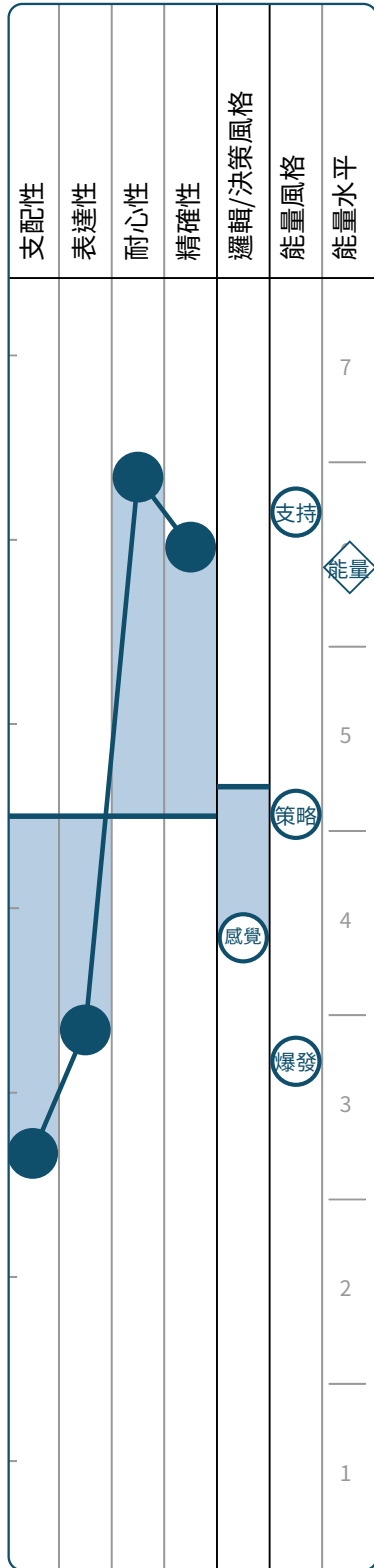
可依賴的/高產能的

採取樂於合作的個性和態度。你以穩定的速度向前推進，非常注重產量與生產流程的一致性。(高耐心性高於高精確性)

小心謹慎的/要求證據

對於冒險，你是非常小心謹慎的。你會覺得自己有責任去指出哪裡可能出錯，或至少應該要實際一點，以準備好面對預期外的狀況。抱持著“證明給我看”的謹慎態度，甚至可能採懷疑的態度，對於批評非常敏感。(高精確性高於低表達性)

自然/天生本我



邏輯/決策風格

邏輯/決策風格界定一個人做決策的心智流程，可分為三種模式：**事實型**、**感覺型**、或是**均衡型**，即事實與感情並重的決策風格。

在做決定時，你會很自然的根據：

感覺型

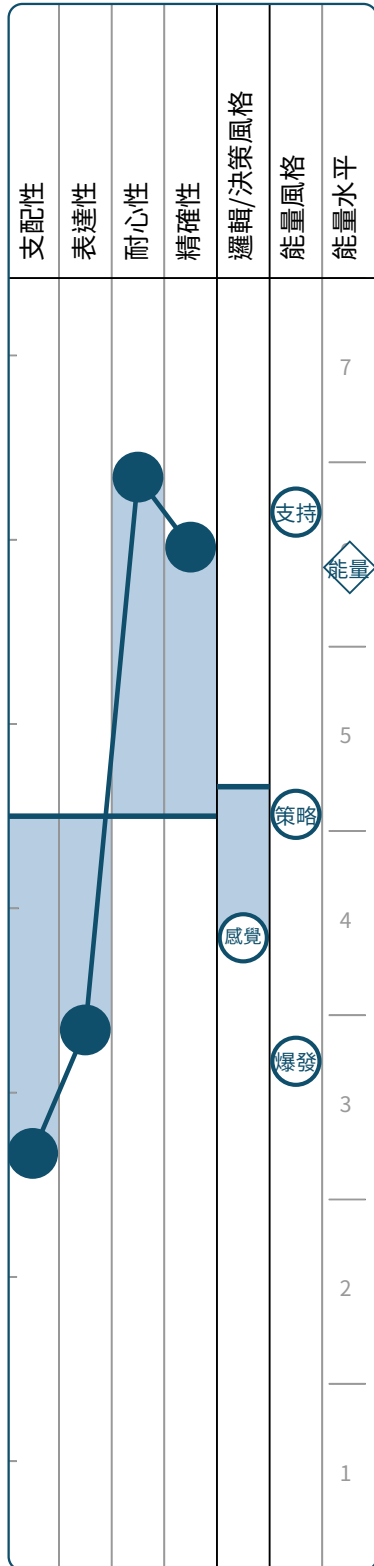
一種根據內在感覺而自動做出初步的結論。

當做決定時，你是依靠本能的反應，可以接受在缺乏可靠事實、未經過證明的情況想做決定。

當面對與新的人、事相關，但訊息不足的情況下做決策，你仍能夠知道如何來做決定。

感覺型決策風格的人，可以根據觀察、經驗、閱讀和聆聽所得到持續性、心理記錄的訊息，做出有效的決定。

自然/天生本我



能量風格

能量風格界定一個人處理工作任務或達成目標的方式。能量風格分為三種：**爆發力、支持力、策略力**。

你完成目標所運用的自然本我或主要的風格是透過：

支持力

是一種貫徹執行，支持的風格。致力於完成一個預定的任務，能夠連接共同的目標。

在了解最適合自己風格（單一或各種）的同時，你需要知道**很重要**的一點，**唯有**當你具備足夠的**能量水平**來作為支撐時，你才能夠繼續維持你的風格。

能量水平

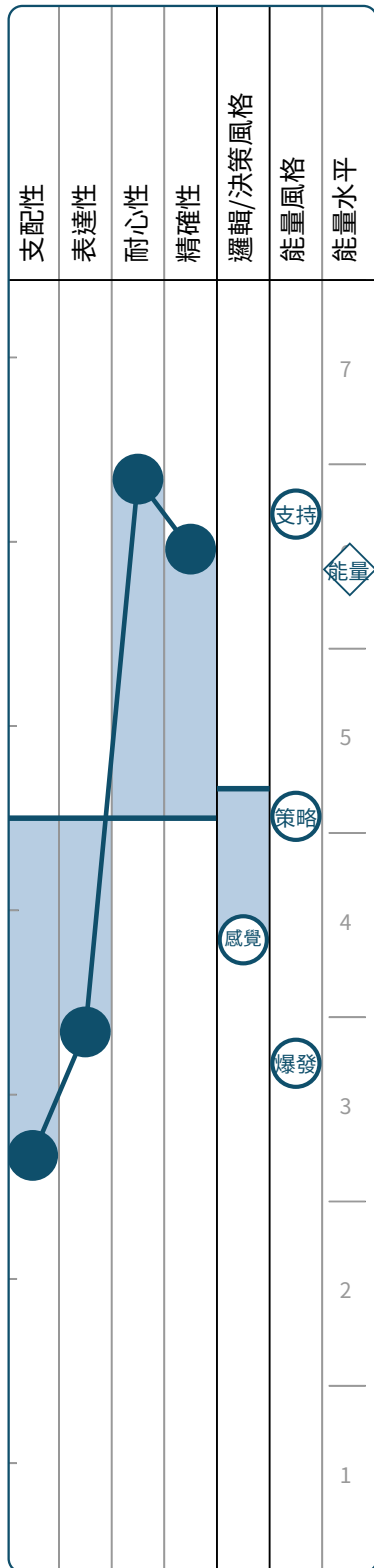
能量水平代表的是的一個人的心理、情緒、及身體能量，就如同我們常說的**精力、電池、或馬力**。密集地消耗任何一種的能量都可能會讓你覺得疲憊或是精疲力竭，也就是說，休息、小憩、睡覺、渡假、或是做點不一樣的活動，對於恢復能量會有不同程度的幫助。

你自然/天生的能量水平是在：

第六區

能量水平在這個區間的你，擁有無限的能量，重要的是，你有廣泛的地點來引導這些能量，或有各式各樣的渠道來釋放這個主要的能量。

自然/天生本我



溝通風格

你自然/天生的溝通風格是：

隨意的/小心謹慎的

你是有親和力的、友善的、而且願意聆聽。當負責管理別人時，會很自然的運用溫和的直接告訴者風格。你偏好和諧、不混亂的環境，剛進到新的環境時，會需要一些時間來調適。

當你和別人溝通時，你會：

- 以友善的、隨和的方式說話。
- 展現耐心及配合度
- 會耐心等待人、事及結果。
- 穩定的辦事、冷靜地回應。

當別人要與你溝通時，比較合適的方式是：

- 給予時間及機會來處理需要執行的改變
- 就待辦事項與工作時程表達成共識
- 要給予一致、明確清楚的指令及優先順序。

領導風格

你最自然和最有效率的領導方式是：

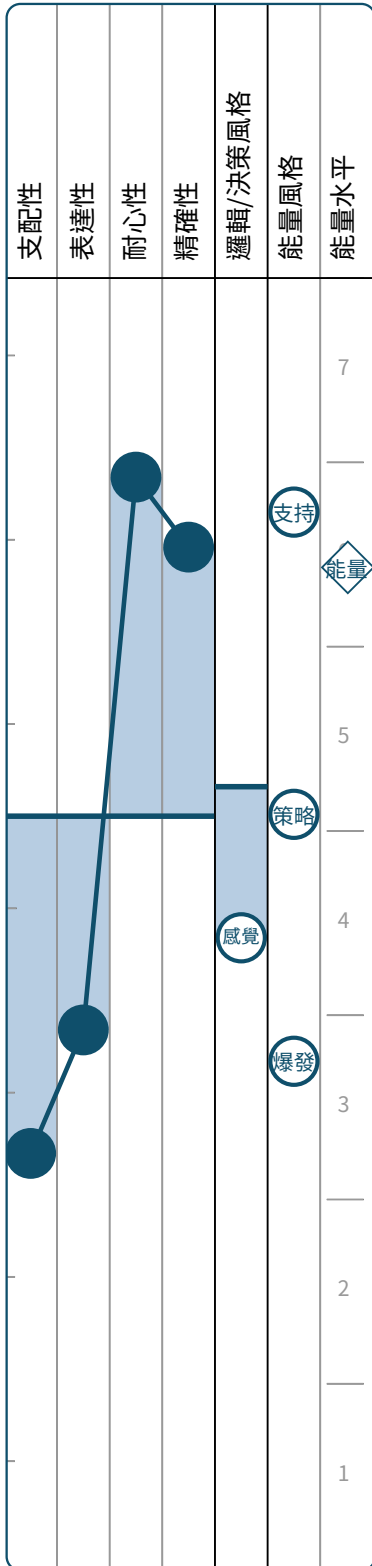
照顧者/堅持者

你會逆來順受，有必要時會調整自己，然後向前推動。你的優勢之一是對所有事情的持續觀察，你可能會努力工作，以實至名歸的方式來獲得職位。

當你擔當領導角色時，你會：

- 展現出可靠與一致性
- 偏好要有確定的步調，但會合理的加以調整
- 重視以實際表現得來的升遷
- 培養穩定及和諧性，贏得別人的尊敬。
- 堅持的朝著目標邁進

自然/天生本我



底線行為風格

當你已經耗盡能量、耐心，或覺得根本不值得花功夫努力時，你的底線行為風格傾向是：

避免衝突

你的底線行為風格顯示，當所有方法都失敗時，你可能會避免發生衝突，但卻會有稍後再找你算帳的態度。你也許並不會真的如此行動，但是至少你在心裡面是很想這樣做的。

其它極端的反應：

- 避免衝突、退讓以避免當眾爭吵。
- 讓情緒累積到臨界點，再將所有內在累積的不愉快一次爆發。
- 抗拒改變

已學習到的反應

針對特定情況持續發展已學到的應對方式：

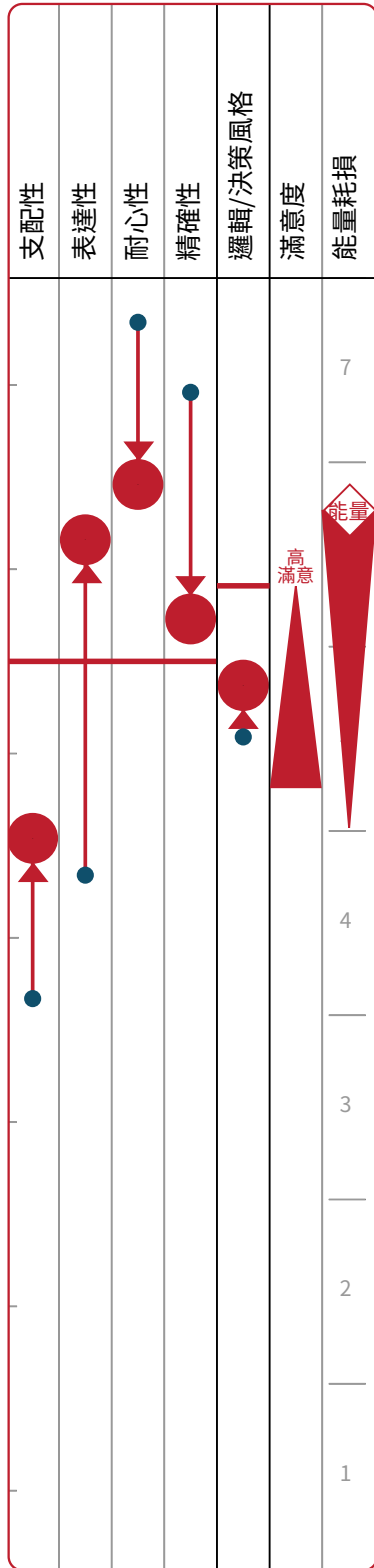
- 要適應步調突然及非預期的改變
- 說出自己的意見、捍衛自己的權利、直接且勇敢的面對衝突。

強度表—因應環境的調適/角色的我

根據狀況、人或是事情的重要性來做調適

支配性 控制特質	表達性 社交與表達特質	耐心/步調性 行動步調特質	精確性 結構與細節特質	邏輯/決策風格 事實型/分析	滿意度 高	能量 耗損
威脅的 勇敢的 強制的 磨擦 指揮的 有勇氣的 有勇氣膽識的 要求力高的	壓倒性的 熱情洋溢的 多話的 發啟者 有說服力的 合群的 取悅者 過度熱情的	抵制改變 不慌忙的 決定性的 堅持到底的 專心的 堅持的 避免衝突 有彈性的	批判性的 完美主義的 不妥協的 精準的 極注意細節的 警惕的 嚴厲的 正統的	依靠所建立的 理論系統		第七區—超強能量區 你擁有一種驚人的能量水平 - 幾乎可以完成任何目標與工作 - 具有處理持續且複雜任務的生理/心理能量
權威的 勇敢的 直接的 有遠見的 有創造力的 敢冒險的 敏銳的 分析力的	渴望的 啟發的 具表達力 同理心的 易於相信他人的 令人興奮的 包含的 激勵的	將心比心的 敏感的 親和力的 和諧的 持久的 穩定的 一致性的 周全的	有系統的 精密準確的 審慎的 順從的 有責任心的 敬業的 有紀律的 傳統的	需要可靠的事實 來佐證		第六區—成就者區 你擁有的能量足以完成多項任務或多樣的工作 - 需要妥善管理這些能量
堅持的 競爭性強的 有決斷力的 明確的 強迫的 自我肯定的 創新的 原創者	明白地說 有同理心的 好交際的 反應敏銳的 有趣的 引人興趣的 說服力強的 口才流暢的	不變的 可依賴的 有韻律的 有條有理的 非正式的 隨意的 人情味的 合作的	專家 程序的 聚焦的 順從的 忠誠的 全心投入的 注意細節的 精確的	找尋符合的證據 - 搜證的過程		第五區—成就者區 你擁有的能量明顯地超過所要完成的工作 - 完成任務且可以做得更好 - 还有余力需要做更多事
確認的 有自信的 好奇的	喜歡參與他人的 高雅的 友善地	易相處的 和藹可親的 愉快的	架構 小心謹慎的 重紀律的	依據實驗過的 證據做判斷		第四區—高生產力區 你擁有的能量足以完成或超標完成所承擔的任務和預期目標。 - 能有效的完成工作 - 還可以兼顧到其他的活動
穩健的 支持的 肯服從的	誠懇的 將心比心的 真正的	可調整的 喜歡變化 多才多藝的	心胸開闊 通才者 不注重細節	驗證內在的感覺		第三區—效能區 你擁有的能量足夠應付每日例行工作的需求 - 專注在自己的工作上 - 避免超過負荷
配合團隊意見 易接受想法的 謙遜的 注意的 樂於助人的 有幫助的 慎重的 有容忍的	鎮靜的 好深思的 顧慮周到的 善於觀察的 富有想像力的 重隱私的 選擇性的溝通者	活躍的 有生氣活潑的 不能安靜的 缺乏耐心 機動性 活動的 尋求改變 活潑的	大圖片 獨立的 避開細節 思想開闊的 彈性的 有創意的 非傳統的 個人主義的	以內在的直覺 與認知		第二區—動機評估區 你擁有的能量僅僅足以完成有動機驅動的工作 - 要事先評估目標並依優先順序來處理 - 確實地做好每個步驟
促成的 樂意助人的 和平的 親切的、仁慈的 易接受的 溫和的 謙恭的 適度的	自我保護者 溫和的態度 有禮貌的 深思者 反思的 簡單的、不誇大的 安靜的 內省的	快節奏 推動的 緊迫的 匆忙的 反應快的 瞬間的 快步調 急躁的	愛冒險的 自由思考者 不受強制的 挑戰規則 無憂慮的 自治的 不受拘束的 自我管理的	本能的反應		第一區—重點引導區 你擁有的能量有限, 需審慎運用以獲得成果 - 找出最優先的工作 - 集中精力在具體的事項
不太要求的 拖延的 不具控制力的 嘗試的 猶豫不定的 沉著的 聽從的 滿足的	保留 害羞的 細心的、慎重的 多疑的 機密性的 保衛性的 不露感情的 孤獨的	衝動的 強迫的 粗率無禮的 騷動 偶爾發生的 易短路的 不穩定的 易暴躁的	不拘小節 自由思考的 抵制官僚 好爭論的 對立的 反對官僚化 對手 不一致	依靠最初的想法		
支持的	保留的	急迫的	獨立自主的	感覺型/直覺	低	

因應環境的調適/角色的我 **第二章：因應環境的調適/角色的我**



此部分測量來自環境中影響壓力的重要因素，如因為你生活中優先順序改變，和造成當時感覺必須做出一些調整的壓力。

壓力來自六個主要環境中的一個或多個環境：工作、社交、家庭、經濟、健康、及信仰。努力去做調整會消耗能量，這就是我們所謂的的**壓力**。

壓力分析

你因應環境優先次序所做的**調適**描述如下。要知道每個**調適**消耗你多少能量，請參考你的圖表，關注每項優先次序特質顯示的直線長度。

你被迫或自己也感覺有需要作出以下的特質調適：

支配性—更多控制

要**掌控**，變得更強迫且強制的。也許是承擔了領導角色，或者是感覺需要掌控，會運用比較果斷、分析、和解決問題的技巧來達成期望的結果。

請辨識：工作 _____ 非工作 _____
造成壓力的原因為何？如何降低這些壓力？

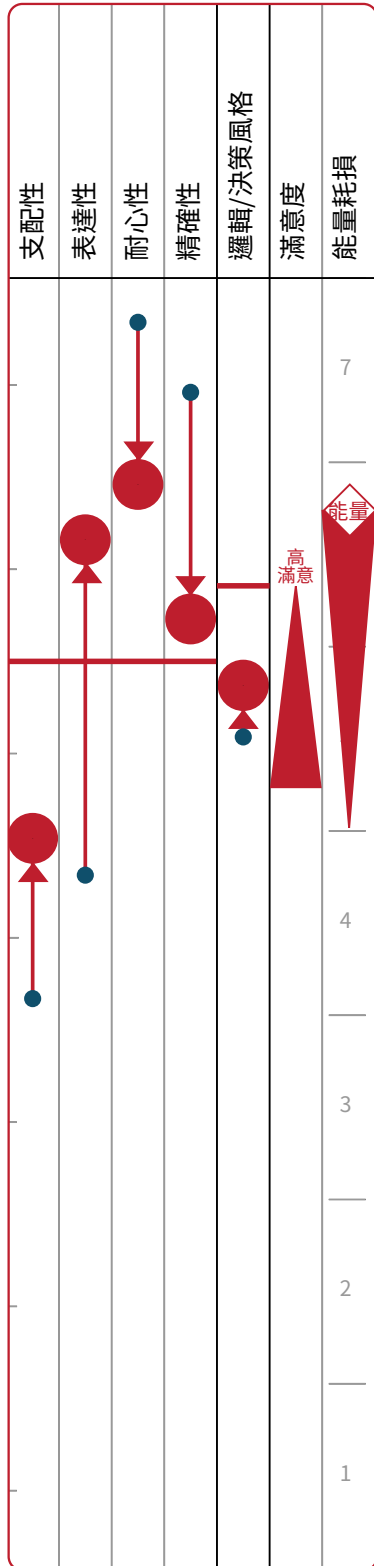
表達性—要更加友善、更要有同理心

變得比較外向、有說服力的。可能覺得有需要開拓更廣的人脈與團隊建立的技巧。或許是因為將重點放在參與社交，所以產生需要與人更多互動的需求。

***註記：**調適的強度非常重要，因為必須創造出一個不同於**自然本我的相反風格**。

請辨識：工作 _____ 非工作 _____
造成壓力的原因為何？如何降低這些壓力？

因應環境的調適/角色的我



耐心性—較少耐心的

迫切感受到要在更短的時間去完成更多事。可能會因為想要更快的得到結果而緊迫盯人；或許是因為無法達成自己或別人所設定的期限，而覺得需要更快的往前推進。

請辨識：工作 _____ 非工作 _____
造成壓力的原因為何？如何降低這些壓力？

精確性—更少在意細節

去除細節或將細節分派給別人處理。可能會冒更多的風險、強調獨立、和脫離傳統。或許有被迫放棄質量來增加產能的壓力，如此一來，能夠按預定的精確度檢查的機會可能會降到最低。

請辨識：工作 _____ 非工作 _____
造成壓力的原因為何？如何降低這些壓力？

邏輯—更注重事實

在做決定時，感覺到必須更加客觀與小心謹慎的壓力，也許也感受到必須蒐集更多具體事實訊息以驗證最終決定正確性的壓力。

請辨識：工作 _____ 非工作 _____
造成壓力的原因為何？如何降低這些壓力？

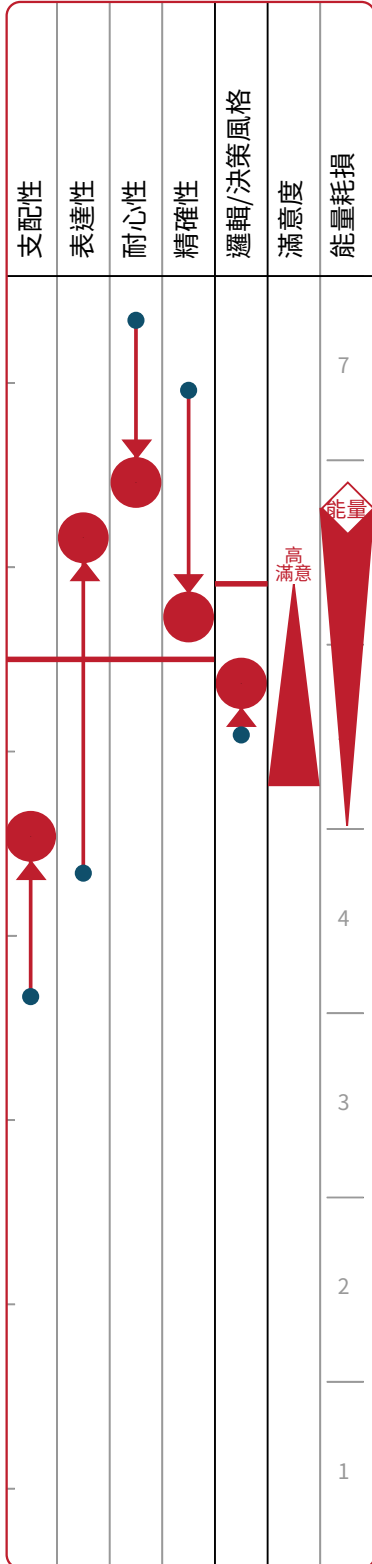
調適幅度

將【因應環境的調適/角色的我】圖表（最高特質與最低特質間的距離）與【自然/天生本我】圖表做比較，就會產生一個總耗能量：

被壓制的

在人生的某些面向裡運用你的天賦時，你感覺受到限制或壓迫。減少造成上述壓力的原因，或許可以讓你最快速的放輕鬆。

因應環境的調適/角色的我 **滿意度分析**



和是否如願達成你的目標與期望有關。

目前，你的滿意度顯示：

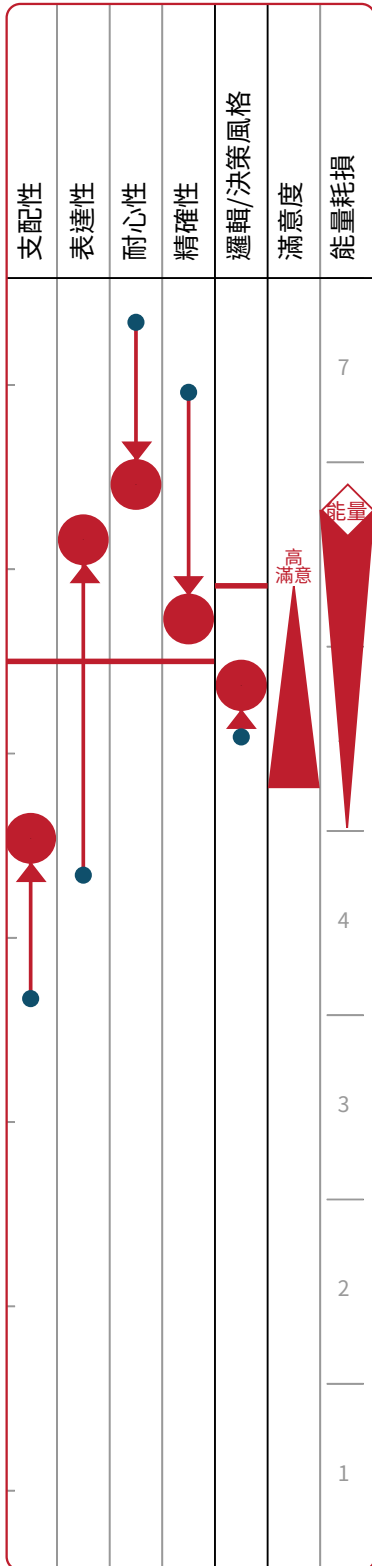
高滿意度

這代表你對目前的狀況感覺很滿意，工作士氣高昂。非常明顯的，對於負責的所有工作，你都獲得符合你想要的回報和獎勵。

高滿意度同時表示，你認為你此時所經歷的壓力是值得的。將此壓力視為達成個人目標的進展，可視為正面的壓力（良性壓力）。

檢視由你及他人加諸於自己身上的**期望**，然後為自己設定實際的目標。然而，當你覺得別人期望你付出大於你願意付出的範圍，或是你感覺別人的期望超出合理的範圍，真正的滿意程度就會降低，就是所謂的**過度期望**。

因應環境的調適/角色的我 **能量耗損**



能量耗損是**壓力**跟**滿意度**的綜合結果，生病、挫折、煩惱、低滿意度通常都是造成嚴重能量耗損的原因。請參考第二章：壓力分析，了解造成壓力的詳細原因。

你的能量耗損是：

能量耗損在均線 (1-2格)

是因為日常活動需求所產生的典型能量耗損。你能量耗損的情況位於平均值，並不嚴重到需要擔憂的程度。如果你認為造成能量耗損的原因存在，希望進行檢視，你可以參考本報告中壓力與滿意度章節。

可運用的能量

可運用能量的水平高低，讓我們知道自己在一天工作之餘，或是一天工作之中，在能量耗損之後，還有什麼感覺。可運用能量可以經由許多方式重新獲得，一般都是經由補充食物、睡眠、或是很快利用短暫休息而獲得緩解。

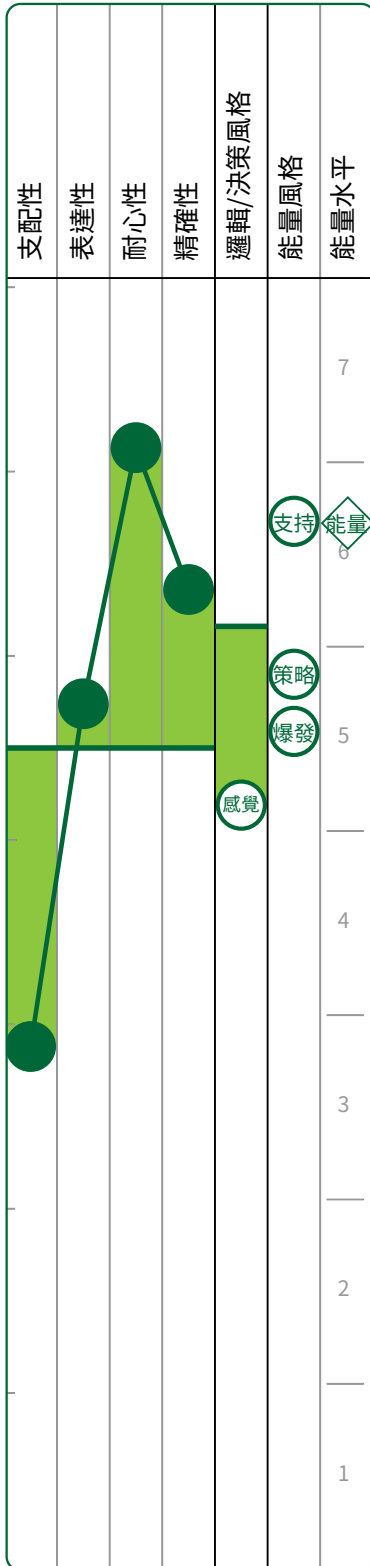
你的可運用能量水平是在：

第五區

可運用能量在這個水平，不僅可維持或同時進行既有任務，新開始一項任務亦會獲得成功的結果。不過為了避免誤用能量，你應該著重在最優先的工作，而不是將能量運用在較不重要的事項上。

預測指標/他人眼中的我

第三章：預測指標/他人眼中的我



這是對自然/天生的本我與因應環境的調適/角色的我的綜合整理。預測指標描述的是別人眼中所看到的你。根據因應環境的調適/角色的我中顯示的壓力指數，本章內容可能會與你的自然/天生的本我有很大的差異。

以下的綜述指出目前呈現在他人眼中的你是：

你是值得信賴的、穩定的、且高效的人，對於值得敬仰的計畫和個人都非常的忠心耿耿，你不但小心謹慎，而且有責任心，希望事情圓滿達成。

有能力處理重複性的工作，通常喜歡有一貫性的常規，希望每一個行動都有其意義和目的，假如被安置在有太多不公平壓力或衝突的環境下，你會感到不自在。

你非常友善，容易獲得大家的認同，特別喜歡針對提前計劃進行有意義的相關討論，以避免意外出現，偏好合作及和平的處事風格，非常擅長引導及協助他人發展和成長，不希望自己或其他人被佔便宜。

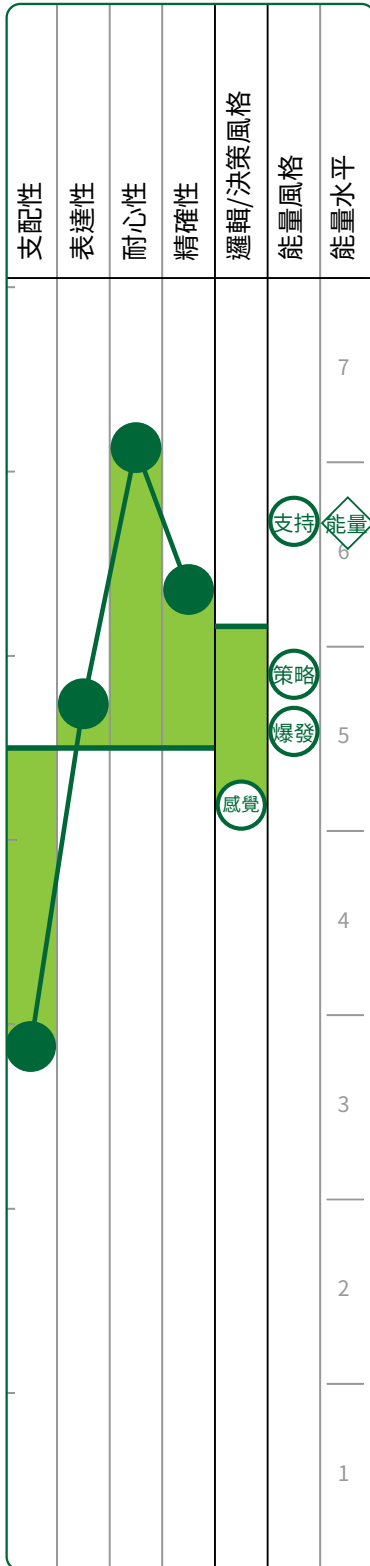
支配性特質—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

表達性行為特質—參與的、友善的、真誠的、與人和睦相處的、和真誠的。在需要時可以靈活地與他人溝通，但同也能樂享獨處。

耐心性特質—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

精確性特質—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

預測指標/他人眼中的我



有關目前 他人眼中的你 的更多訊息：

特質組合：

有說服力的/銷售者—當需要經過與人共事來達成目標時，會運用友善及同理心的方式說服別人。

可依賴的/有生產力的—強調產量和一致性的生產流程。

邏輯—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

能量風格—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

能量水平—與自然/天生的本我沒有顯著的差異。

第四章：激勵

要持續受到激勵，你自己知道什麼是真正促使你採取行動的動力。同樣的也會有一些因素會讓你洩氣、失去動力、或變得消極。

激勵因子清單

以下是屬於你這種類型最典型的激勵因子，運用這分激勵因子清單進行自我分析，找出每一項激勵因子對你的工作或個人生活的重要性。

操作說明

步驟一：請勾選出目前對你最重要的**四個**選項。

步驟二：以口頭或書面方式，定義這**四個**選項對你的意義。

步驟三：這些激勵因子目前都存在嗎【有、沒有、或是偶而有】？

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 合作 | <input type="checkbox"/> 尊重 |
| <input type="checkbox"/> 穩定 | <input type="checkbox"/> 有時間可以思考 |
| <input type="checkbox"/> 和諧 | <input type="checkbox"/> 創意思考的自由 |
| <input type="checkbox"/> 安全 | <input type="checkbox"/> 保護 |
| <input type="checkbox"/> 讚美 | <input type="checkbox"/> 方向 |
| <input type="checkbox"/> 結構 | <input type="checkbox"/> 強而有力的領導力 |
| <input type="checkbox"/> 可預測的環境 | <input type="checkbox"/> 和平 |
| <input type="checkbox"/> 適應改變的時間 | <input type="checkbox"/> 標準的作業系統 |
| <input type="checkbox"/> 適當的利益 | <input type="checkbox"/> 合理的改變 |
| <input type="checkbox"/> 預先警告有改變 | <input type="checkbox"/> 保守的/健全的行動 |
| <input type="checkbox"/> 快樂 | <input type="checkbox"/> 精確/準確的指示 |
| <input type="checkbox"/> 有限的情緒暴露 | <input type="checkbox"/> 隱私 |

讓你洩氣或變得消極的因素：

不合理或不穩定的壓力、面對沖突。

不得不展現權威；領導無方。

優勢需求問卷

在某些情況與環境下會使我感到一些與天生本我個性無關的**需求**，以下的簡單問卷將幫助你找到及辨認出在現階段對你而言什麼是重要的。

操作說明

1. 請在下列中勾選出目前對你而言重要的字詞。
2. 以口頭或書面方式，定義勾選出的字詞對你的意義。
3. 這些需求目前都有得到滿足嗎【有、沒有、或是偶而有】？

- 身份地位
- 合作
- 安全
- 挑戰
- 朋友
- 穩定
- 讚美
- 金錢
- 機會
- 和諧
- 結構
- 權力

結論：假如你覺得本報告中任何一部份的敘述不正確，或是其描述並不符合你的現況，請將該部份標示出來，加註你的意見，然後把報告寄回給PDP的夥伴。

使用本軟件必須經過合法授權。本軟件產生的所有報告，版權為PDP所有，PDP保留所有追訴權利。PDP系統是一項經過認證的精確工具，但是這並不代表某個特定組織中的某項特定職位是由PDP來完成認證的。某項特定職位的認證可以由PDP公司和PDP夥伴提供。ProScan是採自社會中的一般正常族群的常模分配，因此PDP並不是為評估心理是否不正常而設計的。對於客戶透過使用PDP系統而僱用或留任的員工，PDP並不以任何方式保證其工作表現；同時對客戶因為僱用或解聘該員工或可能僱用人選所造成的損失，PDP不承擔任何責任。